

ПОЛОЖЕНИЕ
О КОНКУРСЕ НА ЛУЧШЕГО РАБОТНИКА СФЕРЫ
ГОСУДАРСТВЕННОЙ МОЛОДЕЖНОЙ ПОЛИТИКИ ИРКУТСКОЙ
ОБЛАСТИ

(Утверждено приказом министерства по молодежной политике Иркутской области от 18 сентября 2019 года № 51-мпр, с изменениями от 20 мая 2020 года, утвержденными приказом от 20 мая 2020 года № 24-мпр)

Глава 1. Общие положения

1. Настоящее Положение определяет цель, задачи, порядок проведения и подведения итогов Конкурса в текущем году, категории его участников, основные номинации.

2. Конкурс является региональным этапом Всероссийского конкурса на лучшего работника сферы государственной молодежной политики.

3. Конкурс на лучшего работника сферы государственной молодежной политики Иркутской области (далее - Конкурс) направлен на выявление, развитие и поддержку перспективных работников сферы, а также на повышение имиджа профессии в Иркутской области.

4. Организатором Конкурса является министерство по молодежной политике Иркутской области (далее – Министерство). Функции организатора осуществляет областное государственное казенное учреждение «Молодежный кадровый центр» (далее – Организатор).

5. Организатор формирует состав и регламент работы Экспертной комиссии, устанавливает при необходимости специальные номинации, порядок финансирования, рекомендует кандидатов для участия в заочном туре финального этапа Всероссийского конкурса на лучшего работника сферы государственной молодежной политики.

Глава 2. Цель и задачи Конкурса

6. Цель Конкурса:

1) повышение статуса работников сферы государственной молодежной политики;

2) развитие профессиональной компетентности работников сферы государственной молодежной политики и стимулирование их деятельности;

3) содействие формированию кадрового резерва и повышение эффективности использования кадрового потенциала работников сферы государственной молодежной политики.

7. Основные задачи Конкурса:

1) совершенствование ресурсного обеспечения реализации государственной молодежной политики;

2) повышение внимания органов власти всех уровней к вопросам реализации молодежной политики;

3) выявление лучших руководителей и специалистов отрасли государственной молодежной политики;

4) оценка и повышение уровня профессиональной подготовки работников отрасли государственной молодежной политики;

5) создание системы поддержки талантливых, квалифицированных специалистов по работе с молодежью;

6) стимулирование разработки инновационных программ и проектов в сфере молодежной политики и их реализация;

7) формирование коммуникационной площадки для обмена опытом между участниками, содействия их дальнейшему развитию и распространению лучших практик;

8) создание условий для обмена опытом работы по вопросам реализации основных направлений государственной молодежной политики, в том числе кадрового обеспечения отрасли государственной молодежной политики.

Глава 3. Участники Конкурса

8. Участниками Конкурса являются:

1) руководители и специалисты исполнительного органа государственной власти Иркутской области, осуществляющего функции в сфере молодежной политики, органов по делам молодежи муниципальных образований Иркутской области;

2) руководители и специалисты подведомственных учреждений исполнительного органа государственной власти Иркутской области, осуществляющего функции в сфере молодежной политики, муниципальных учреждений сферы молодежной политики, реализующих государственную молодежную политику;

3) специалисты по работе с молодежью образовательных организаций Иркутской области (далее – Участники).

9. Участники должны иметь подтвержденный стаж работы в сфере государственной молодежной политики не менее одного года. Участники очного тура финального этапа Конкурса прошлого года не допускаются к участию в Конкурсе.

Глава 4. Условия участия в Конкурсе

10. Организатор за пять рабочих дней до начала Конкурса размещает на сайте Министерства (<http://mmp38.ru>) и сайте Организатора (<http://www.profir.k.ru>) в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» извещение о начале Конкурса с указанием наименования, места нахождения, почтового адреса, номера контактного телефона Организатора, сроков и порядка подачи заявок на Конкурс, сроков и порядка объявления итогов Конкурса для потенциальных участников Конкурса.

11. Конкурсные номинации:

Номинация 1 – «Руководитель/заместитель руководителя органа по делам молодежи муниципального образования Иркутской области, структурного подразделения органа по делам молодежи муниципального образования Иркутской области, органа исполнительной власти Иркутской области, реализующего государственную молодежную политику».

Номинация 2 – «Специалист органа по делам молодежи муниципального образования Иркутской области, органа исполнительной власти Иркутской области, реализующего государственную молодежную политику».

Номинация 3 – «Руководитель/заместитель руководителя подведомственного учреждения органа местного самоуправления муниципального образования Иркутской области, органа исполнительной власти Иркутской области, реализующего государственную молодежную политику».

Номинация 4 – «Специалист подведомственного учреждения органа местного самоуправления муниципального образования Иркутской области, органа исполнительной власти Иркутской области, реализующего государственную молодежную политику».

Номинация 5 – «Специалист по работе с молодежью образовательных организаций Иркутской области».

12. Для участия в Конкурсе необходимо предоставить следующие документы:

1) заявку на участие в Конкурсе (далее – заявка), оформленную в соответствии с Приложением 1 к настоящему Положению;

2) видеоролик «Моя профессия – молодежный работник» (требования: длительность ролика не менее 1-й минуты и не более 2-х минут; необходимо опубликовать видеоролик в социальной сети «ВКонтакте» и указать ссылку при заполнении заявки);

3) по номинациям 1, 2: презентация проведенного исследования среди молодежи: «Актуальные проблемы в молодежной среде» (образование будущего, социальные лифты, главные навыки молодого человека будущего, миграция, реализация личностных и карьерных потребностей, информационная среда и социальные сети, доверие к государству и т.д.);

4) по номинации 3: план учреждения по работе с молодежью на 3 года;

5) по номинациям 4, 5: презентация авторского проекта в сфере государственной молодежной политики, реализуемого не менее 1 (одного) года (Приложение 2 к настоящему Положению)

6) согласие на обработку персональных данных (Приложение 3 к настоящему Положению);

7) заверенную работодателем копию трудовой книжки и (или) сведения о трудовой деятельности (статья 66¹ Трудового кодекса Российской Федерации).

13. Заявка и конкурсные документы направляются на электронную почту Организатора: mks_irkutsk@mail.ru. Сроки окончания приема заявок будут размещены в Извещении на сайте www.profir.k.ru.

14. Основаниями для отказа в допуске к участию в Конкурсе являются:

- 1) непредставление документов, указанных в пункте 12 настоящего Положения;
- 2) представление не в полном объеме документов, указанных в пункте 12 настоящего Положения;
- 3) несоответствие Участников пункту 8 настоящего Положения;
- 4) несоответствие Участников пункту 9 настоящего Положения.

Глава 5. Экспертная комиссия Конкурса

15. В состав экспертной комиссии Конкурса включаются представители Министерства, Организатора, исполнительных органов государственной власти Иркутской области, учреждений и организаций Иркутской области, общественного совета при Министерстве.

16. Персональный состав экспертной комиссии Конкурса утверждается распоряжением Организатора не позднее 3 календарных дней до начала Конкурса.

17. Экспертная комиссия Конкурса состоит из председателя экспертной комиссии Конкурса, заместителя председателя экспертной комиссии Конкурса, секретаря экспертной комиссии Конкурса и членов экспертной комиссии Конкурса.

18. Возглавляет работу экспертной комиссии Конкурса председатель экспертной комиссии Конкурса, а в его отсутствие – заместитель председателя экспертной комиссии Конкурса.

19. Заседание экспертной комиссии Конкурса правомочно, если на нем присутствуют не менее половины от числа лиц, входящих в состав экспертной комиссии Конкурса.

20. Экспертная комиссия оценивает конкурсные документы по балльной системе в соответствии с критериями оценки (Приложение 4 к настоящему Положению) не позднее 10 сентября текущего года. Результаты фиксируются в экспертном листе оценок, подписанном присутствующими членами Экспертной комиссии.

21. На основе подсчета баллов, набранных Участниками Конкурса, экспертная комиссия составляет протокол с рейтингом Участников.

22. Протокол заседания экспертной комиссии носит рекомендательный характер для Министерства и Организатора.

Глава 6. Подведение итогов Конкурса

23. На основе протокола экспертной комиссии Министерство и Организатор подводят итоги Конкурса и определяют победителей не позднее 15 сентября текущего года. Победителем в каждой номинации признается Участник, набравший максимальное количество баллов в рейтинге Участников.

24. Результаты Конкурса оформляются распоряжением Министерства, которое публикуется на официальных сайтах Министерства и Организатора в течение 7 (семи) календарных дней со дня утверждения указанного распоряжения.

25. Победители и Участники Конкурса награждаются дипломами 1 степени и благодарностями Министерства.

26. Победители Конкурса получают право участия в заочном туре финального этапа Всероссийского Конкурса на лучшего работника сферы государственной молодежной политики.

27. При невозможности участия победителя регионального этапа Конкурса в финальном этапе Организатор вправе рекомендовать Участника, имеющего следующее место в рейтинге после победителя.

Приложение 1
к Положению о конкурсе на
лучшего работника сферы
государственной молодежной
политики Иркутской области

Заявка на участие в Конкурсе

Сведения о конкурсанте	
Фамилия Имя Отчество	
Должность, сроки и место работы	
Адрес проживания	
Контактный телефон	
Адрес электронной почты	
Страницы в социальной сети (при наличии)	
Ссылка на видеоролик в социальной сети «ВКонтакте»	

« ___ » _____ 2020 г.

Подпись

Ф.И.О.

Приложение 2
к Положению о конкурсе на
лучшего работника сферы
государственной молодежной
политики Иркутской области

Описание авторского проекта в сфере государственной молодежной политики (по номинациям 5 и 6)

1. Название проекта.
2. Автор проекта (Ф.И.О., должность конкурсанта).
3. Название органа по делам молодежи/учреждения по работе с молодежью, которое представляет конкурсант.
4. Контактная информация об органе по делам молодежи/учреждении по работе с молодежью, высшем учебном заведении включающая:
 - 1) юридический и фактический адрес;
 - 2) номер телефона, факс;
 - 3) адрес электронной почты;
 - 4) официальный сайт.
5. Описание авторского проекта;
 - 1) общие положения, актуальность;
 - 2) цель и задачи проекта;
 - 3) содержание и технологии реализации проекта;
 - 4) ресурсное обеспечение проекта;
 - 5) ожидаемые результаты реализации проекта;
 - 6) сроки выполнения проекта (начало и окончание работы над проектом, ее продолжительность). Стадия реализации Проекта в настоящее время;
 - 7) анализ и оценка степени эффективности реализации Проекта с указанием результатов мониторинга;
 - 8) перспективы развития Проекта в других субъектах Российской Федерации;
 - 9) дополнительная информация по Проекту.

Приложение 3
к Положению о конкурсе на
лучшего работника сферы
государственной молодежной
политики Иркутской области

Согласие на обработку персональных данных

Я, _____, (Ф.И.О.)

В соответствии с требованиями статьи 9 Федерального закона от 27 июля 2006 года № 152-ФЗ «О персональных данных» даю свое согласие областному государственному казенному учреждению «Молодежный кадровый центр» (далее - Оператор), имеющему регистрацию по адресу: 664007, г. Иркутск, ул. Карла Маркса, 47, каб. 115,116,117 на обработку моих персональных данных: Фамилия, Имя, Отчество, дата рождения, сведения об образовании, сведения о месте и должности работы, об опыте работы, адрес проживания, номер телефона, адрес электронной почты.

Обработка указанных персональных данных осуществляется в целях организации и проведения конкурса на лучшего работника сферы государственной молодежной политики Иркутской области, формирования необходимой документации (в том числе: списки участников, протоколы экспертной комиссии, другие необходимые документы).

Я предоставляю Оператору право осуществлять все действия (операции) с моими персональными данными, включая сбор, систематизацию, накопление, хранение, уточнение (обновление, изменение), использование, уничтожение, передачу уполномоченным органам государственной власти по основаниям и в порядке, установленном законодательством Российской Федерации (в том числе для осуществления проверок).

Оператор вправе обрабатывать мои персональные данные смешанным способом (автоматизированным и **неавтоматизированным**) посредством внесения в списки, ведомости выдачи раздаточных материалов, призов, другие необходимые документы. Оператор вправе передавать мои персональные данные организациям, обеспечивающим услуги участникам Конкурса.

Данное согласие подтверждается моей подписью и действует с момента получения подписания в течение 5 лет или до отзыва мною данного согласия.

Я подтверждаю, что мне известно о праве отозвать свое согласие посредством составления письменного документа, который может быть направлен мной в адрес Оператора по почте заказным письмом с уведомлением о вручении, либо вручен лично под расписку представителю Оператора, либо направлен на адрес электронной почты: mkc_irkutsk@mail.ru

Подтверждаю, что права и обязанности в области защиты персональных данных мне разъяснены.

Дата _____ / _____

ПОДПИСЬ ФИО

Приложение 4
к Положению о конкурсе на
лучшего работника сферы
государственной молодежной
политики Иркутской области

КРИТЕРИИ

оценки конкурсных испытаний конкурса на лучшего работника сферы
государственной молодежной политики Иркутской области

№	Наименования критерия	Баллы
1.	Видео на тему: «Моя профессия - молодежный работник»	Максимально – 9 баллов
	Критерии оценки: -аргументированность в изложении своих гражданских, профессиональных и личностных позиций; -форма подачи (поставленная речь, внешний вид, творческая составляющая); -отражение профессиональной стороны собственной деятельности.	0 баллов - 3 балла 0 баллов - 3 балла 0 баллов - 3 балла.
2.	Презентация проведенного исследования среди молодежи: «Актуальные проблемы в молодежной среде» - номинации 1, 2	Максимально – 24 балла
	Критерии оценки: – востребованность, актуальность исследования для целевой группы; – системность, содержательная проработанность исследования; – общепринятых / верифицируемость методик; – визуальное оформление.	0 баллов - 6 баллов 0 баллов - 6 баллов 0 баллов - 6 баллов 0 баллов - 6 баллов
3.	Презентация учреждения по работе с молодежью – номинация 3	Максимально – 24 балла
	Критерии оценки: – концепция учреждения: миссия задачи, сильные и слабые стороны, модель управления, направления работы, система мотивации работников учреждения; – современность и удобство инфраструктуры учреждения; – качество, доступность предоставляемых услуг, в т.ч. с позиции клиентской аудитории; – визуальное оформление презентации; – задачи развития учреждения на ближайшие на 3 года;	0 баллов – 4 балла 0 баллов – 4 балла 0 баллов – 4 балла 0 баллов – 4 балла

	– сообразность задач развития и ресурсного обеспечения учреждения.	0 баллов – 4 балла 0 баллов – 4 балла
4.	Презентация авторского проекта в сфере государственной молодежной политики, реализуемого не менее 1 (одного) года - номинации 4 и 5	Максимально – 24 балла
	Критерии оценки: – востребованность, актуальность проекта, новизна для целевой группы; – системность, обоснованность, содержательная проработанность проекта; – оценка ресурсного обеспечения проекта; – достигнутые результаты проекта, социальный эффект; – масштабируемость и методическая опасность проекта; – визуальное оформление презентации.	0 баллов – 4 балла 0 баллов – 4 балла 0 баллов – 4 балла 0 баллов – 4 балла 0 баллов – 4 балла 0 баллов – 4 балла